



ORDIN
Mun. Chișinău

„05” 03. 201

Nr. 22

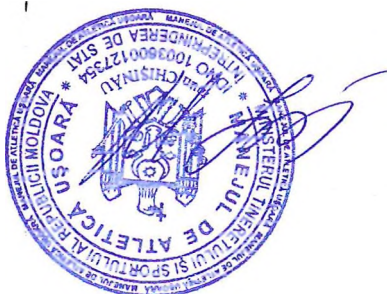
*privind aprobarea Regulamentului
cu privire la evidența cazurilor de
influență necorespunzătoare*

În conformitate cu Legea nr. 246 din 23.11.2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, Statutul întreprinderii, Deciziei Consiliului de Administrație expusă în Procesul – Verbal nr. 02 din 05.03. 2019 precum și în scopul executării, Hotărârii Guvernului nr. 767 din 19.09.2014 „pentru implementarea Legii nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale”, emit următorul

ORDIN :

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Î.S. „Manejul de Atletică Ușoară”, conform anexei.
2. Se numește Jurisconsultul întreprinderii – subdiviziune specializată de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare în cadrul Î.S. „Manejul de Atletică Ușoară”.
3. Se instituie Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.
4. Jurisconsultul va aduce la cunoștința tuturor angajaților, contra semnătură, prevederile prezentului ordin.
5. Prezentul ordin intră în vigoare la data înregistrării.
6. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Administrator



Mariana LUNGU

REGULAMENTUL

**cu privire la evidența cazurilor de
influență necorespunzătoare în cadrul
Î.S. „Manejul de Atletică Ușoară**

Chișinău 2019

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților întreprinderii, modul de completare și gestionare a registrului pentru denunțarea influențelor necorespunzătoare.

2. Prezentul Regulament se aplică Î.S. „Manejul de Atletică Ușoară” (în continuare - întreprindere) și angajaților întreprinderii în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane, precum și instituției care realizează testarea integrității profesionale.

3. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:
agent public – persoană încadrată într-o entitate publică și care exercită o funcție publică, o funcție publică cu statut special, o funcție de demnitate publică, este angajată în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau prestează servicii de interes public, precum și alesul local;

denunț – *înștiințare* întocmită în scris de către angajatul întreprinderii asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.11 din prezentul Regulament;

subdiviziune de evidență a influențelor necorespunzătoare (subdiviziune specializată) – conducătorul, subdiviziunea de securitate internă, o altă subdiviziune sau persoană desemnată de către conducătorul entității publice în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

instituție care realizează testarea integrității profesionale – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților întreprinderii din cadrul entității publice, în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

II. PROCEDURA DE COMUNICARE A INFLUENȚELOR NECORESPUNZĂTOARE

4. Angajatul întreprinderii supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- 1) să refuze influența necorespunzătoare;

- 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;

- 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare, în modul prevăzut de prezentul Regulament.

5. Angajatul întreprinderii supus influențelor necorespunzătoare poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

6. Administratorul întreprinderii este obligat:

- 1) să desemneze subdiviziunea specializată sau să-și asume personal această atribuție;

- 2) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare de către subdiviziunea specializată;

- 3) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;

- 4) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către

angajatul întreprinderii și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;

5) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influență necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);

6) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale în privința angajaților întreprinderii din cadrul întreprinderii la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

7. Dacă subdiviziunea specializată refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct.6 subpct.2) din prezentul Regulament, angajatul întreprinderii se adresează direct conducătorului entității publice sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare – CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul special și va sesiza administratorul întreprinderii pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct.25 din prezentul Regulament. În cazul în care conducătorul entității publice nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.6 subpct.4) din prezentul Regulament, angajatul întreprinderii se adresează CNA.

8. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele administratorului întreprinderii la subdiviziunea specializată sau, după caz, la instituția care realizează testarea integrității profesionale, în condițiile din prezentul Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării agentului public în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul întreprinderii se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

9. În denunț, angajatul întreprinderii supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sînt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sînt cunoscute).

10. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra administratorului întreprinderii și/au Consiliului de Administrație, de către un agent public din cadrul entității publice ierarhic superioare, administratorul întreprinderii/membrul Consiliului de Administrație comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul CNA sau prin intermediul

operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajatul întreprinderii a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

11. Administratorul întreprinderii, persoana care recepționează denunțul, asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile prezentului Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

12. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, întreprinderea, îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

III. GESTIONAREA REGISTRULUI DE EVIDENȚĂ A CAZURILOR DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE

13. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către subdiviziunea specializată într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 la prezentul Regulament, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

14. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, subdiviziunea specializată aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite administratorului întreprinderii cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul întreprinderii care a depus denunțul primește de la subdiviziunea specializată un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

15. La registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces juriconsultul din cadrul subdiviziunii specializate, administratorul întreprinderii și persoanele din cadrul instituțiilor care realizează testarea integrității profesionale, împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

16. Subdiviziunea specializată (juriconsultul) este obligat să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

17. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus-menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

IV. RĂSPUNDEREA

18. Neinformarea de către angajatul întreprinderii a administratorului întreprinderii sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate prevederile prezentului Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

19. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul subdiviziunii specializate sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage

răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

20. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

21. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează agenții publici și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

V. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE

22. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de subdiviziunea specializată, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

23. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către subdiviziunea specializată și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr. 1
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

Registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția agentului public, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influență necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura agentului public	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr. 2
la Regulamentul cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență
a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.24 din Regulamentul- cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare - conducătorul entității publice, subdiviziunea specializată, instituția care realizează testarea; conform pct.26 din Regulamentul sus-menționat – alte persoane)	Temeiul solicitării: - pentru conducător și subdiviziunea specializată – art.7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.6 și pct.24 din Regulamentul-cadru cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.24 din Regulamentul sus-menționat; - alte persoane – temei restricționat în baza pct.24 și 26 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

Anexa nr. 3
la Regulamentul-cadru cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare

DENUNT

Prin prezenta, _____, deținând funcția de _____
(numele și prenumele agentului public) *(funcția)*
 _____ în cadrul _____, comunic că la data de _____
(subdiviziunea în care activează)
 _____ am fost influențat de către _____
(data și ora)

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sînt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin

(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor)

care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte
dovezi, dacă există)

Am discutat/nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea
(se subliniază)

_____ (numele, prenumele) _____ (semnătura)

_____ (data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

_____ (data recepționării comunicării) _____ (semnătura persoanei care recepționează comunicarea)